

# GOTA MEDIA koncernen 2023

## Hållbarhetsrapport

---

### Gota Media koncernen

*Detta är Gota Media koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen (ÅRL) och en del av bolagets förvaltningsberättelse.*

#### **Ägare, verksamhet och värdegrund**

Gota Media-koncernen ägs av det stiftelseägda bolaget Gota Media Holding AB till 70% och av Bonnier News Local AB till 30%. Gota Media Holding AB ägs till lika delar av Sydostpress AB (Stiftelsen Barometern) och AB Borås Tidning (Tore G Wärenstams stiftelse).

Koncernens helt dominerande verksamhet är utgivning av lokala dagstidningar. Med tidning menar vi allt det vi publicerar, oavsett kanal. Vi använder för närvarande papperstidning, appar, responsiva sajter för dator, läsplatta och mobil, e-tidning och webb-TV. Tidningarna är renodlade kunskapsföretag med starka varumärken och lokal förankring. I årsredovisningen finns en omfattande beskrivning av koncernens verksamhet, utveckling och syn på framtiden.

Ett av koncernens viktigaste vägval är långsiktighet. Vi har ett tydligt uppdrag från våra ägare som bland annat är beskrivet i den Publicistiska värdegrunden som går att läsa på [gotamedia.se](http://gotamedia.se). Det uppdraget är långsiktigt vilket betyder att vi prioriterar strategi, investeringar och åtgärder som skapar en hållbar utveckling på lång sikt. Det gäller produkter, affärsmodell, organisation, personalutveckling, miljöfrågor, ekonomi och mycket annat.

---

## Ansvar för miljö

2018 initierades en energikartläggning för hela Gota Media koncernen. Detta är en genomgång av hur mycket energi som årligen tillförs och används för att driva företagets verksamhet. Energikartläggningen ger också förslag på åtgärder som kan hjälpa Gota Media koncernen att använda energi på smartare sätt och även bidra till att minska bolagets totala miljöpåverkan. Förslagen kan vara investering i ny utrustning men också nya arbetssätt och rutiner. Energikartläggningen är ett första steg i att komma igång och energieffektivisera. En uppdatering av Energikartläggningen genomfördes under 2021.

Energikartläggningen fastslog att de insatser som Gota Media koncernen ska satsa på i första hand är att försöka minska utsläppen från bilar som drivs med fossila bränslen inom tidningsdistributionen.

Gota Media-koncernens verksamhet har störst miljöpåverkan i tryck- och distributionsprocesserna. Gota Medias eget tryckeri i Karlskrona, Sydostpressarna, och sedan 31 december 2019 äger koncernen tryckeriet i Borås, BTT AB, till 100%. Koncernen trycker även två tidningstitlar hos BOLD i Malmö. De egna tryckerierna är Svanen-märkta och genom detta regelverk hanteras mål och uppföljning av miljöpåverkan. De största miljöpåverkande faktorerna är kemikalieförbrukning, pappersförbrukning samt energiförbrukning. Kemikalieförbrukningen sker i slutna system och inget överskott når omgivningen. Pappersspill återvinns löpande genom avtal med lokala återvinningsbolag. Tidningar som levereras till konsumenter återvinns också, studier som nyligen gjort visa på en återvinningsgrad som är över 90%. Från 2018 har Gota Media-koncernen avtal om förnybar el för hela koncernens verksamhet.

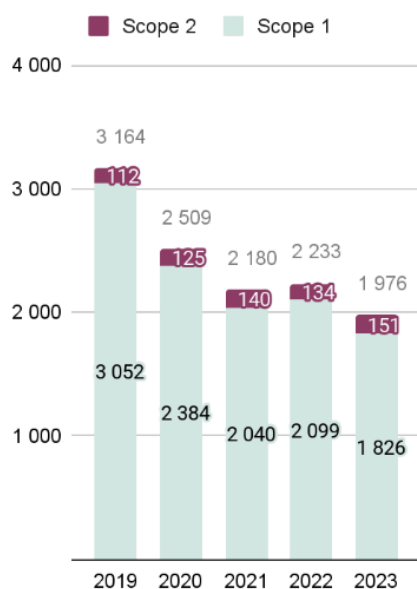
En plan för övergång från fossildrivna bilar (tjänste- och poolbilar) arbetades fram under våren 2021 där målet är att inga nya fossildrivna bilar ska anskaffas efter halvårsskiftet 2021 och att omkring år 2025-2026 finns inga fossildrivna bilar alls som tjänste- och poolbilar i koncernen. Även inom tidningsdistributionen har arbetet påbörjats mot en fossilfrihet där de första rena elbilarna finns inne i verksamheten under första halvåret 2022.

De totala utsläppen för poolbilar och tjänstefordon har under perioden 2019-2023 minskat med 13% och mellan 2022 och 2023 med 20%.

<b>Totala utsläpp (t CO<sub>2</sub>e)</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Bensin	79	64	55	89	74
Diesel	93	78	62	99	76
<b>Totalt</b>	<b>172</b>	<b>142</b>	<b>117</b>	<b>188</b>	<b>150</b>
- förändring från år-år		-18%	-18%	61%	-20%
- förändring från basår			-32%	9%	-13%

2023 investerades totalt 5 MKR i solceller vid våra tryckerier i Karlskrona och Borås. Anläggningarna ska producera ca 500 000 kWh el på årsbasis vilket innebär ca 25% av den totala energiåtgången i de båda tryckerierna.

Totala utsläpp (Scope 1 och Scope 2) för Gota Media koncernen har under åren 2019-2023 minskat med 38% och mellan 2022 och 2023 med 11,5%. Reduktionen i utsläpp beror främst på minskad användning av fossila bränslen i Point. Av de totala utsläppen för år 2023 i Scope 1 och 2 står tidningsdistributionen för hela 92%. Därmed bekräftas Gota Medias strategi om att i första hand fokusera på att minska utsläppen inom denna kategori.



Diagrammet visar Gota Medias totala utsläpp 2019-2023.

---

## Point Logistik Gota Media AB

Distributionsverksamheten finns i det helägda bolag Point Logistik Gota Media AB (Point). Point distribuerar morgontidningar, tidskrifter, reklam, post och paket i följande områden: Borås-Sjuhärad, Växjö-Kronoberg, Kalmar, Karlskrona-Blekinge samt Kristianstad, Hässleholm-Östra Skåne. Totalt distribueras 60 miljoner enheter per år.

En stor del av distributionsverksamheten sker till fots och/eller på cykel. Det är dock långt ifrån möjligt överallt där bolaget verkar. Points distributionsfordon är en avgörande faktor för bolagets miljöpåverkan. Point strävar efter att ständigt minska klimatavtrycket från verksamheten genom att fortlöpande mäta de avtryck våra fordon gör i miljön - för att systematiskt se över och optimera vår fordonsflotta. Vårt mål är att ställa om fordonsflottan till att vara helt fossilfri 2028.

Under 2023 beställdes 72 nya fordon, varav 20 elbilar. I Points omställningsplan för fossilfrihet kommer bolaget vara till 50% fossilfritt till år 2025 och till 100% år 2028.

Point är certifierade enligt ISO (14.001:2015 och 9.001:2015).

Arbetet med att minska bolagets miljöpåverkan ger effekt när åren 2019-2023 jämförs. Tabellen nedan visar att bolaget är på rätt väg i sin omställning där total CO2 utsläpp i ton minskar med 12% mellan åren 2022 och 2023. Från startåret 2019 har CO2 utsläppen minskat med 42%.

Utsläpp (ton CO2e)	2019	2020	2021	2022	2023
Förbränning bränslen (TTW)	2 879	2 242	1 924	1 911	1 676
Elförbrukning fordon (bilar, cyklar etc)	0,3	0,5	1,0	2,3	5,4
Totalt	2 880	2 242	1 925	1 913	1 681
- förändring från år-år		-22%	-14%	-1%	-12%
- förändring från basår			-33%	-34%	-42%

---

## Medarbetare och sociala förhållanden

Gota Media AB ska vara en koncern med medarbetare som har stor yrkesskicklighet och ambition och som visar stor förmåga till självständigt arbete. Varje medarbetare ska veta vilka krav som ställs på honom/henne, förstå sin uppgift och ta ansvar för genomförandet. Ledarskapet ska präglas av tydlighet, mod och ärlighet i beslut, kommunikation och genomförande.

Gota Medias ledarskap utgår från en ledarskapsplattform som tydligt uttalar i vilken riktning ledarskapet inom koncernen ska utvecklas. Ledarskapet ska vara visionärt, empatiskt, utmanande och strukturerat. Ledarskapsplattformen ligger till grund för utvecklingen av koncernens chefer och vid rekrytering av nya chefer. Gota Medias ledarskapsplattform är ett verktyg i arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare som utvecklar individer, grupper, processer, samarbeten och relationer.

Gota Media har historiskt varit en flexibel arbetsgivare med målsättningen att erbjuda personalen en arbetssituation som präglas av långsiktighet och hållbarhet vad gäller arbetsmiljö och möjligheten att kombinera arbetsliv och fritid.

Gota Media utgår ifrån en koncerngemensam distansarbetspolicy i de fall arbete från annan plats än kontor/redaktion är önskvärd och möjlig. Utgångsläget är att arbete i första hand ska utföras på arbetsplatsen, då ledningen för Gota Media menar att det finns ett stort värde i att medarbetarna finns på den gemensamma arbetsplatsen under arbetstid och bidrar till samarbete, kunskapsutbyte och social gemenskap. Dock kan det vägas mot behovet av flexibilitet i arbetet, förutsättningar för att kunna utföra vissa arbetsuppgifter och individuell hänsyn. Distansarbetspolicyn medger därför visst arbete utanför arbetsplatsen, men beslut kring det fattas alltid i samråd med närmaste chef.

Gota Media arbetar kontinuerligt med att stärka sitt arbetsgivarvarumärke. Gota Media främjar medarbetarnas yrkesmässiga utveckling och beaktar positivt utbildningsönskemål som kan vara kvalitetshöjande för företaget och för den anställde.

Under 2023 har arbetet med en ny löneprocess påbörjats för att i samverkan med fackliga representanter gemensamt komma fram till ett nytt arbetssätt och nya kriterier för lönesättningen.

Gota Media har med start 2021 genomfört en stor satsning på redaktionell utbildning, där redaktionella medarbetare fått ett kraftfullt utbildningsprogram med fokus på såväl traditionella journalistiska kunskaper, som av framåtblickande utbildningar med avsikt att möta de nya kompetenskrav som ställs på våra journalister i samtliga våra kanaler.

Arbetet med att ta fram utbildningsprogram har gjorts löpande i samverkan med fackliga representanter. Under 2023 lades stort fokus på utbildningar i statskunskap, offentlig förvaltning och det politiska systemet samt djuplodande ekonomi, juridik och research. Gota Media har dessutom genom denna utbildningssatsning rustat redaktionella medarbetare i Skydd mot påverkan och

rubriksättning. Totalt under åren 2021-2023 har satsningen inneburit att drygt 7000 utbildningstimmar avsatts på redaktionella medarbetare.

Våra medarbetares hälsa och säkerhet är avgörande för vår verksamhet och för Gota Media är balansen mellan arbete och privatliv viktigt för att möjliggöra ett hållbart medarbetarskap.

Sjukfrånvaron i koncernen under 2023 var 3,3 % (2022 3,8 %, 2021 3,3 %, 2020 3,6 %). Gota Medias chefer har uppdraget att vara vaksamma på hur sjuksiffrorna utvecklar sig. För Gota Media är det viktigt att förespråka en kultur där man inte förväntas att arbeta om man är sjuk. Gota Media arbetar med ständig uppföljning av sjukfrånvaron och ansvariga chefer ska hålla det vi i Gota Media kallar Omtankesamtal vid upprepad korttidsfrånvaro.

Den interna informationen har hög prioritet inom Gota Media och information delas över enhetsgränserna det digitala verktyget Slack och via det gemensamma intranätet Gmet. Kommunikationen via Slack har på många sätt bidragit till att öka samhörigheten mellan arbetsplatserna inom Gota Media.

---

## Värderingar och socialt ansvar

Gota Media har kollektivavtal för medarbetarna och följer arbetsmarknadens lagar och förordningar.

Gota Media genomför årliga medarbetarundersökningar. Varje chef går igenom resultatet av undersökningen med sina medarbetare och upprättar en eventuell handlingsplan för förbättringsåtgärder. Arbetet med att ta tillvara resultatet av medarbetarundersökningen har visat sig ge resultat.

Resultatet av Gota Medias medarbetarundersökningar visar återkommande på ett stort engagemang och höga siffror när det gäller mjuka värden som glädje och trivsel samt kultur och värderingar.

Index enligt nedan när det gäller några fokusområden 2023 (2022) (2021) (2020) (2019).

Motivation	84 (85) (76) (79) (72)	Ledarskap	77 (75) (71) (76) (70)
Mål	87 (85) (73) (78) (69)	Kommunikation	75 (74) (73) (75) (65)

Gota Media mäter sedan 2022 även eNPS (employee Net Promoter Score) som är ett mått på hur villiga medarbetarna är att rekommendera sin arbetsplats till vänner eller bekanta. Ofta används det som ett mått på hur attraktiv man är som arbetsgivare. Jämförelsevis är bedömningen av resultatet av eNPS att +0 bra, +20 är mycket bra och över +50 extremt bra.

Resultatet för hela koncernen 2023 blev +33 (2022 +29), med avvikelser upp till +100 (2022 +100) och ner till -26 (2022 -19).

Gota Medias policyer finns publicerade på intranätet så att all anställd personal har tillgång till dokumenten. Bland annat finns följande policyer publicerade:

- Arbetsmiljöpolicy
- Jämställdhetspolicy
- Policy mot kränkande särbehandling
- Miljöpolicy
- IT policy
- Personalpolicy
- Distansarbetspolicy
- Policy gällande missbruk och skadligt bruk
- Policy kring hot och våld/krisantering
- Policy mot sexuella trakasserier
- Policy för sociala medier
- Visselblåsarpolicy

Löpande uppföljningar av sjukfrånvaro görs för att så tidigt som möjligt upptäcka eventuella brister i arbetsmiljön. Gota Medias personalansvariga chefer initierar det vi kallar Omtankesamtal då medarbetare haft korttidsfrånvaro tre gånger under ett halvår.

Gota Media följer arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om organisatorisk och social arbetsmiljö. (AFS 2015:4)

Företaget accepterar inte och reagerar kraftfullt mot alla former av kränkande särbehandling och mot missbruk i olika former.

Personalen inom Gota Media erbjuds friskvårdsbidrag och löpande hälsoundersökningar bland annat via företagshälsovården.

---

## Risker i arbetsmiljön

Gota Media arbetar med kontinuerlig kartläggning av arbetsmiljön i syfte att förebygga risk för ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön.

Gota Media har lokala arbetsmiljöråd där skyddsombud, fackliga företrädare och arbetsgivare samverkar. Arbetsmiljöråden har återkommande möten och genomför minst en årlig skydds rond för att fånga upp eventuella brister i den fysiska arbetsmiljön.

Riskerna i Gota Medias verksamhet är i första hand kopplade till hot, hat och våld mot de redaktionella medarbetarna. GM har nolltolerans gällande detta och polisanmäler incidenter. Det finns även risker i samband med resor. Vid tillbud och olyckor ska tillbudsrapport upprättas som sedan tas vidare i lokalt arbetsmiljöråd.

I tryckerierna finns risk för klämskador och tunga lyft. Utrustningen är försedd med skydd för att undvika sådana skador. Gota Media har upprättade rutiner för tillbudsrapportering inom verksamheten.

---

## Jämställdhet

Gota Media genomför lönekartläggningar i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män.

Gota Media värdesätter de kvaliteter som en jämn köns- och åldersfördelning samt etnisk och kulturell mångfald tillför verksamheten.

Könsfördelningen inom Gota Media är 42 % kvinnor (2022 42 %/2021 47 %/2020 43 %) och 58 % män (2022 58%/2021 53 %/2020 57 %).

I Gota Media är snittåldern 45 år. Åldersfördelningen 2023 är följande (2022 2021 och 2020 års siffror inom parentes):

0-29 år	13 % (10 %) (12 %) (7 %)
30-49 år	45 % (45 %) (48%) (48 %)
50-	42 % (46 %) (40 %) (45 %)



---

## Respekt för mänskliga rättigheter

Gota Medias verksamhet är helt förlagd i Sverige där respekten för mänskliga rättigheter hålls högt och på de flesta områden finns det lagar och förordningar som kräver att dessa rättigheter efterlevs.

I vår Publicistiska värdegrund står det att våra tidningars profil ska utmärkas av en journalistik som respekterar etiska regler och människors integritet. Våra tidningar granskar bland annat hur andra företag och organisationer lever upp till de mänskliga rättigheterna och då är det viktigt för oss att själva följa dessa regler.

---

## Motverkande av korruption

Även inom detta område betyder det faktum att vår verksamhet är förlagd till Sverige att vi är förskonade från det mesta av de problem som finns i andra länder.

Här kan vi också citera vår Publicistiska värdegrund: "Våra tidningar har sina rötter i den demokratiprocess som var avgörande för utvecklingen av det svenska samhället och ska fortsätta att spela en betydelsefull roll för att hålla demokratin levande och aktiv. Metoden är klassisk journalistik; nyhetsförmedling, opinionsbildning, information, granskning och folkbildning." Att granska makthavare inom offentlig förvaltning, företag samt organisationer och avslöja oegentligheter och maktmissbruk är en av våra tidningars viktiga uppgifter.